

ОТЗЫВ

на диссертационную работу Гадоева Амиршо Джурахоновича на тему: «Формирование и развитие механизма рынка труда в условиях мобильности трудовых ресурсов (на материалах Республики Таджикистан)», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

Понимание связи между рынком труда, мобильностью трудовых ресурсов и миграционными процессами поможет выявить причины и последствия возвращения мигрантов и построить современную модель рынка труда с учётом специфических особенностей, происходящих в глобальном мире в процессе трудовой миграции, и благодаря которым соединяются капитал и труд, рабочее место и работник, находящиеся в разных странах или, по крайней мере, в разных регионах. Трудовая миграция – это часть общей миграции и является основной причиной трудовой мобильности. В свою очередь, трудовая миграция является причиной трудовой мобильности.

Исходя из этого, автор считает, что международная трудовая миграция поначалу характеризовалась как стихийно возникающее явление, но постепенно, эта проблема становится мировой проблемой, которая вынудила страны проявить к ней особый интерес и изменить научно-практический подход.

При этом, территориальная мобильность рабочей силы, проявляющаяся в форме трудовой миграции, является проявлением реализации экономических, социальных и других связей между странами. Представленный автореферат диссертации посвящён весьма актуальной теме, как с точки зрения потребностей практики, так и в плане теоретического применения, и является своевременной.

Диссертантом проведены исследования по одной из самой большой современной проблематике в национальной экономике. Выявленные общности и различия между экономическими категориями и важными элементами рынка труда - «трудовая миграция» и «мобильности трудовых ресурсов», которые

внесли определённую ясность в понимание концепций в контексте современных условий развития рынка труда Республики Таджикистан.

Результаты научного исследования аргументированы и обоснованы диссертантом в содержании диссертационной работы.

Однако, наряду с положительными оценками диссертационного исследования имеются некоторые упущения и недостатки:

1. Исследуя формы проявления рынка труда, было бы интересным, если бы автор в диссертации рассмотрел влияние внешней мобильности рабочей силы не только на внутренний рынок труда, но также на отраслевые и внутри региональные рынки труда Республики Таджикистан.

2. При рассмотрении специфики регулирования процессов мобильности рабочей силы в условиях рыночной экономики, автору следовало бы глубже рассмотреть различия между внешней мобильностью рабочей силы и внешней трудовой миграцией.

В общем, отмеченные недостатки не снижают научно-практическую ценность работы, поскольку она выполнена на достаточном научном уровне.

Опубликованные работы и автореферат полностью отражают содержание выполненной работы.

Судя по автореферату, можно сделать вывод, что цели и задачи диссертационной работы выполнены, работа отвечает требованию ВАК при Президенте Республики Таджикистан и диссертант Гадоев А.Дж. заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 – Экономика труда.

**Доктор экономических наук,
профессор кафедры «Экономической
теории» Худжандского государственного
университета имени академика Б. Гафурова**

Исmoilов М.М.

Адрес: 735700, Республика Таджикистан, г.Худжанд,
проезд Мавлонбекова 1. Тел:+992927756755 E-mail:mamarahim@list.ru

Подпись профессора Исmoilова М.М. заверяю
Начальник отдел кадров

Наврузов Э.М.

